



Anteckningar efter genomfört centralt kamratföreningsmöte 21-22 oktober 2015.

(sex bilagor)

Sammanfattning

Det är inte meningen att genomföra möten enbart för mötets egna existens utan här måste både vi i SMKR och våra medlemsföreningar aktivt delta och diskutera och föra fram idéer om hur verksamhet och planering kan genomföras på ett rationellt och bra sätt. Det vill säga att mötet kräver aktiva deltagare.

Till mötet var 94 medlemsföreningar kallade. Till mötet kom 53 deltagare från 28 olika medlemsföreningar. Det centrala mötet är ett möte för att diskutera policyfrågor med mera. Det är av stor vikt att så många som möjligt deltar. Under detta mötet var deltagarantalet inte av den karaktären som vi bedömer bra. Vi måste få fler till smörgåsbordet. Förbundet blir inte starkare än vad medlemsföreningarna gör det till. Skall vi i framtiden ha en tung röst centralt, oavsett sammanhang, måste vi bli fler som tar ansvar för verksamheten.

Det kan konstateras att under det arbete som genomfördes var det en aktivitet som var enorm. Det fördes fram goda exempel och förslag och idéer om hur vi tillsammans skulle kunna utveckla vår kamratföreningsverksamhet. Det är också helt klart av stor betydelse att ta till sig och konstatera att det inte bara bygger på att Riksförbundet agerar utan det krävs också att våra lokalföreningar tar tag i saker och inte bara sitter och väntar på att någon annan gör slag i saken.

Slutligen kan konstateras att vi behöver bli bättre både lokalt och centralt. Vi måste utveckla vår information och bli tydligare ut mot våra medlemsföreningar.

För att bättre få en uppfattning om kamratföreningarnas verksamhet vill vi att kamratföreningarnas årsredovisningar sänds in till SMKR som information. Även rapporter eller andra handlingar som redovisar eventuella frågeställningar/problem i samband med dialog med mera med stödjande förband. Redovisa även bra exempel som kan användas av andra medlemsföreningar.

I samband med att SMKR förtjänsttecken i guld förlänas någon medlem bör SMKR förbundsordförande bjudas in för utdelning av denna.

SMKR kommer, med utgångspunkt från detta möte, att under 2016 skapa en central arbetsgrupp som tar tag i de av det centrala mötet framförda frågorna. Vi kommer att behöva stöd från kamratföreningarna i detta arbete. Hur och på vilket sätt vi kommer att organisera detta återkommer vi till så snart som möjligt.



2015-10-25

Genom den nya ledningsmodellen tror vi i SMKR att vi kommer att kunna utveckla kamratföreningsverksamheten på ett helt annat sätt tidigare. Vi har fått ett bra gehör från FM i vår ledningsmodell och den är numera även förankrad hos våra medlemmar.

Efter vårt nu genomförda centrala möte hoppas vi att ni kan åka hem till era medlemmar och påbörja arbetet med överenskommelser med mera och få igång verksamhetsplanering och budgetering med förbandsledningen.

Allmänt

Sveriges Militära Kamratföreningars Riksförbund samlade medlemsföreningarna i Enköping på Ledningsregementet under två dagar för diskussion rörande centrala frågor såsom stöd till kamratföreningarna med mera. Mötet genomförs enligt de i SMKR stadgar redovisade verksamheter. Det centrala mötet är vägledande för SMKR styrelse verksamhet och planering i frågor som rör SMKR som centralt riksförbund. Frågeställningar enligt bilaga.

Före mötet hade styrelsen i SMKR diskuterat innehållet med mera under den planeringsresa som genomfördes i februari. Till det mötet inbjöds några representanter från medlemsföreningarna som tidigare framfört kreativa idéer kring de aktuella frågorna.

Lennart Blom och Lennart Stenberg fick uppgiften att bli moderatorer för det centrala mötet och utarbeta relevanta frågor att diskutera under mötet. Lennart 1 o 2 utarbetade sju stycken frågor som kom att bli grunden för diskussionerna, se bifogad bilaga. Deltagarna delades in i fem grupper som fick uppgiften att diskutera aktuella frågeställningar. Ett sammandrag kring diskussionerna presenteras efter detta första allmänna stycket.

Från HKV PROD Utb inbjöds stabschefen Michael Jarl att delta på mötet. MJ redogjorde för arbetsläget samt inriktningen från FM kring kamrat och veteranverksamheten samt hur stödet från FM skulle genomföras. Vi fick också en mycket bra redogörelse för nuvarande organisation samt framtida förändringar i organisationsstrukturen. Även vissa slutdatum för rapporter med mera redovisades. Underlaget bifogas i bilaga.

Sammandrag av gruppredovisningen

Diskussionspunkt 1

Komma fram till hur och på vilket sätt kamratföreningarna kan interagera och skapa förutsättningar för en bättre verksamhet och att utveckla stödet mellan föreningarna och förbandschefen.

**** L & L 1: Redovisa goda exempel på verksamhetsplan, budget, dialog, återkoppling!***

Allra först är det viktigt att kamratföreningens styrelse skapar en god kommunikation med förbandsledningen. Se till att det finns en kontaktperson som föreningen har att diskutera med men att det alltid är förbandsledningen som fattar beslut i viktiga frågor.



2015-10-25

Se till att föreningen blir kallad till verksamhets och budgetdialog, kvartalsredovisningar, årsavslutning med mera. Många gånger tänker kanske inte förbandsledningen på att bjuda in kamratföreningarna. Kamratföreningar som har långt avstånd till ett stödande förband får kanske delta ett färre antal gånger men se till att ändå bli kallad till aktiviteterna. När verkställande utskottet eller föreningsrepresentanter blir kallade skall de även ha mandat att fatta beslut kring de aktuella frågeställningarna, både från förbandschefen respektive till förbandschefen.

Med dagens kommunikationssystem så borde vi kunna ha en bra dialog med förbandschefer även om de befinner sig på ett längre avstånd. Med olika tekniker kan vi både tala och se på varandra genom digitala system.

Var väl förberedd och presentera aktuella aktiviteter kopplat till ekonomi. Redovisa gärna vad föreningen kan göra för förbandsledningen i form av tjänster med mera.

Skapa en överenskommelse, gärna flerårig, som föreningen och förbandschefen undertecknar och som hålls levande i dialog.

Klara ut med förbandsledningen hur fakturor med mera skall redovisas och betalas. För helheten och för förbandschefen uppföljning skall föreningarna lämna in verksamhets och budgetredovisning samt årsrapporter till aktuellt stödande förband.

Bjud in förbandsledning till föreningens aktiviteter och årsmöte.

SMKR bör av HKV bli inbjudna att delta i samband med förbandschefsutbildningen. Här kan SMKR ta upp exempel på hur SMKR vill att verksamheten bör bedrivas samt att förbandschef skall föra dialog med de kamratföreningar förbandet är beordrade att stödja. **Här bör HKV PROD Utb agera så att SMKR inbjuds att delta och redovisa SMKR syn på verksamheten i samband med utbildning för de blivande förbandscheferna.**

Diskussionspunkt 2

Diskutera på vilket sätt kamratföreningsrörelsen kan rekrytera nya medlemmar till sin organisation. Vilka är morgondagens medlemmar i en kamratförening?

**** L & L 2: Redovisa goda exempel/förslag och förslag till vision om var SMKR vill vara om 15-20 år! Ständigt medlemskap – problem eller möjlighet?***

Om alla kamratföreningar ansluter sig till SMKR, som är den nu gällande paraplyorganisationen för landets kamratföreningar, får vi ett starkt förbund som genom dess medlemmar får sin röst hörd inne i HKV. SMKR kommer också då att vara en auktoritet i landet som även politikerna lyssnar på vad avser kamrat och veteranfrågor.

Gör PR för kamratföreningen på förbandet men även lokalt och tala om vad föreningen kan göra för de som blir medlemmar.

Erbjud ett gratis medlemskap under första året.



2015-10-25

Förbandschefen bör ge tillfälle till föreningen att få presentera sig och därmed göra sig kända för förbandets soldater och sjömän.

Gå ut på exempelvis "facebook" och informera och rekrytera.

Använd goda exempel i samband med rekryteringen för att påvisa vad vi gör och vilka konster vi kan.

Ständigt medlemskap är ett problem då inga medlemspengar kommer in till föreningen. Det finns föreningar som har tagit bort det ständiga medlemskapet. I samband med detta var det inga som valde att avsluta sitt medlemskap utan huvuddelen valde att betala medlemsavgift och stanna kvar som medlem. Ett annat exempel skulle vara som någon förening gör, att ta ut en avgift motsvarande medlemsavgiften för prenumeration av medlemstidningen.

Sprid medlemstidningen till bibliotek, skolor med mera i närområdet. Det skapar intresse och bidrar till viss rekrytering.

Utnyttja SMKR för att exempelvis få utbildningar av olika innehåll genomförda eller möten med info kring frågor som rör föreningsverksamheten. Många föreningar efterlyser bra exempel på verksamhetsplaner, budgetplaner med mera. Här kan SMKR bidra till att ge goda exempel och även genomföra centrala infomöten/utbmöten kring frågan.

SMKR bör profilera sig i till exempel Försvarets Forum, officersförbundstidningen med mera för att därigenom göra organisationen mer känd. SMKR kansli tar kontakt med företrädare för Försvarets forum och ber att de intervjuar vår förbundsordföranden i ett av numren. Samma sak bör göras med officersförbundets tidskrift. Vi kunde konstatera att SMKR var känt av väldigt få individer jämfört med de övriga ideella organisationerna. Kansliet kommer i närtid att kontakta både officersförbundet och tidningsredaktionen för försvarets forum och föreslå intervjuer med förbundsordföranden i syfte att ge SMKR en nödvändig spridning i landet.

SMKR bör utveckla sitt varumärke. Efter det centrala mötet kommer styrelsen i SMKR att noggrant granska och bearbeta innehållet i dessa anteckningar. Efter detta kommer en arbetsgrupp att bildas för att ta hand om aktuella frågor och vidareutveckla dessa.

Kamratföreningarna får inte missa att sprida den information som kommer från SMKR och föra den ut till sina medlemmar i föreningarna. Här måste föreningarna ajourhålla adresser med mera så att inga missar uppstår. För närvarande verkar det som om viss information inte sprids eller har spridits på ett adekvat sätt.

Kamratföreningar som verkar vid ett aktivt förband finns det anledning att vid något tillfälle samla personal på förbandet för att informera om föreningen samt att rekrytera medlemmar. De yngre har inte alltid koll på att det finns en kamratförening på förbandet.

Skapa kontakt med representanter ur förbandsledningen alternativt med exempelvis regementsförvaltaren eller flottiljförvaltaren och se till att den officeren är vägen in i förbandet. Dessa befattningshavare kommer att finnas på förbandet under lång tid och kan förmodligen också bli den



2015-10-25

som skall vara ansvarig för traditionsverksamheten. Eftersom denna befattning håller på att inrättas och befattningsbeskrivning håller på att utformas så bör det skrivas in att regementsförvaltaren är den som skall vara ansvarig gentemot kamrat och veteranföreningarna som förbundet stödjer. Då får vi en kontinuitet som tillförsäkrar oss ett bra framtida stöd och kunskap om vår verksamhet. Regementsförvaltaren kan även sprida den informationen ut till förbundets personal.

Ta kontakt med andra kamratföreningar och hör efter hur de har arbetat i rekryterings och traditionsfrågor. Använd bra exempel.

SMKR tar gärna emot alla bra exempel och sprider dem inom vår organisation. SMKR kan vara en bank som medlemsföreningarna kan nyttja. Dessa läggs ut på en inloggningsbar sida på hemsidan.

Inom en snar framtid bör alla föreningar kunna vara digitala och sprida information och andra uppgifter direkt på nätet till medlemmarna. Det bör dock utarbetas rutiner och regler för vad som skall vara officiellt respektive bara för medlemmar.

Ordna pubkvällar eller andra aktiviteter som presumtiva medlemmar kan besöka och träffa aktiva medlemmar.

Ha en eller ett par dar i veckan kaffeträffar där föreningen visar bilder och där medlemmar och presumtiva medlemmar kan delta.

SMKR kommer att vara paraplyorganisation för landets kamratföreningar även om 10-15 år. FM beslutade 2011 att en central organisation för landets kamratföreningar skall skapas och det blev SMKR. Stadgar med mera reviderades för detta ändamål.

Eftersom Försvarsmakten beslutat att det skall vara en central paraplyorganisation som organiserar våra militära kamratföreningar så skall det vara så att det ekonomiska stödet utgår till de som är anslutna men inte till de föreningar som väljer att stå utanför den samlade förbundsorganisationen.

Diskussionspunkt 3

Diskutera och föreslå hur och på vilket sätt SMKR kan stötta kamratföreningarna i olika avseenden.

**** L & L 3: Redovisa minst tre förslag samt tänkbara möjligheter/problem om 10 år!***

SMKR kan, vilket sker idag, genomföra regionala möten där kamratföreningarna kan dryfta aktuella frågor. Det kan även genomföra utbildning i till exempel kamratstöd, management med mera. Fördelen med regional verksamhet är att den blir mer kostnadseffektiv och resorna minimeras. SMKR har regionalt ansvariga. Anmäl behov direkt till SMKR eller för en diskussion om en eventuell aktivitet.

SMKR har ledamöter som idag är regionalt ansvariga och genomför verksamhet ute i landet. Det kan också vara en adjungerad medlem som används för uppdrag i den regionala verksamheten i enlighet med vårt nätverk.



2015-10-25

SMKR bör stötta föreningarna med planering i samband med aktiviteter.

SMKR bör stödja lokala föreningar i att utveckla hemsidan.

Hur kan kamratföreningarna bygga upp en digital miljö--SMKR kan kanske stötta.

Gör en hemsida som innehåller goda exempel samt kanske en bank på bra föreläsare som kan användas lokalt.

Eftersom hemsidor är en pedagogisk utmaning borde det kanske vara naturligt att lägga ut detta arbete på ett företag som gör och underhåller hemsidor.

Lägg en bank med tidningsartiklar på den inloggningsbara taggen på hemsidan. Här bör också medgivande från författaren finnas både vad avser text och foto.

Tillverka en sida som innehåller uppgifter på föreläsare. Föreläsare som genomfört verksamhet hos olika föreningar och som vi tycker kan användas även av övriga bör presenteras och kanske kommenteras på denna sida.

Lägg ut en aktivitetskalender på hemsidan. Här kan det vara både aktiviteter som är väsentliga att publicera officiellt men även aktiviteter som finns att tillgå på en inloggningsbar sida.

När det kör ihop sig lokalt mellan kamratföreningen och förbandschefen vill vi ha hjälp från SMKR.

SMKR kan bidra ekonomiskt i aktiviteter som är av allmän natur.

SMKR tipsar lämpliga intressenter (tidskrifter, museer, eventföretag med flera) om möjligheten att annonsera i Kamratföreningstidningar. Här kan 30-35 000 läsare nås till en annonskostnad som är bråkdelen av vad en annons i lokaltidningen kostar.

Diskussionspunkt 4

Utveckla kamratföreningarnas sätt att interagera mellan varandra. Detta som ett komplement till de centrala mötena. Flygvapnets kamratföreningar har ett samarbete (central ordförandekonferens) som skulle fungera även för övriga kamratföreningar.

**** L & L 4: Redovisa för- och nackdelar med ordförandekonferens Armé resp. Marin!***

Eftersom försvarsgrenarna är till ålder olika och att traditionerna varierar vore det bra med en ordförandekonferens för respektive försvarsgren. Detta för att dels träffa och lära känna ordförandena i de loka föreningarna samt att diskutera och på så sätt lösa och få förslag på lösningar i likartade frågeställningar.

Ett hinder skulle kunna vara den kostnad det innebär att genomföra denna aktivitet. Här bör HKV PROD respektive försvarsgren ta ett initiativ och påbörja planering för genomförande. Det



2015-10-25

bör även vara PROD som lägger ett uppdrag på någon enhet att budgetera verksamheten. Respektive försvarsgrens kamratföreningar utser en Samverkansgrupp som planerar och genomför konferenserna.

Här bör i likhet med flygvapnet AC och MC engageras och att de tar kostnaderna inom respektive revir. FVC har lagt ett produktionsuppdrag på chefen luftstridsskolan som genomför konferensen. Ansvariga för planering och genomförande är en utsedd samverkansgrupp.

Samverkansgruppen svarar också för att all information med mera sprids till respektive lokal förening.

Vid mötet deltar även personal från HKV, förbandschefen. Flygvapenchefen deltar i samband med den högtidsmiddag som genomförs på kvällen.

Konferensen genomförs under två dagar.

Diskussionspunkt 5

L & L 5: Vad skall/bör SMKR vara för en lokal kamratförening 2025?

- > Vilka föreningar skall/bör/får vara medlemmar i SMKR?***
- > Vad ska förmå en militär kamratförening att ansluta sig till SMKR?***
- > Vad ska förmå en militär kamratförening att stanna kvar i SMKR?***

Alla är och förblir militära kamratföreningar även om de numera också är öppna för andra medlemskategorier. Medlemskap i SMKR beslutas av styrelsen i SMKR på framställan från aktuell sökanden.

Föreningarna skall känna sig trygga i SMKR gemenskap och det vi erbjuder i form av kontakten mot HKV, förmåner av olika slag med mera.

En förutsättning att få ett ekonomiskt stöd från HKV skall vara att föreningen är ansluten till SMKR. SMKR kan inte förhandla eller annars utge någon förmån eller stöd till föreningar som inte är anslutna.

Genom ett stort antal medlemmar blir SMKR starkare i sin roll.

Alla föreningar har en försäkring när de är medlemmar i SMKR. Den skyddar medlemmen från det att hemmet lämnas till föreningen och till hemkomst. Villkoren finns att läsa på SMKR hemsida.

SMKR bör skapa fler förmåner. Med det stora medlemsantalet bör det gå att få förmåner på exempelvis museer, försäkringsbolag (hem, villa, bil, båt etc.). Lokala förmåner kan bäst förhandlas av parter på orten. SMKR kan förhandla vad avser förmåner som gäller över hela landet. Förhandlade förmåner bör framgå av hemsidan.



2015-10-25

Den absolut viktigaste frågan är att veterankortet kan användas som inpassering på det förband du anmält som veteran. Det kan vara i kombination med annan identitetshandling eller lista i vakt och dylika tingestar.

Främja traditionsarbetet både vad avser bevarande och utveckling.

Diskussionspunkt 6

L & L 6: Vilka förväntningar har en militär kamratförening på SMKR?

> ***Vad tillför SMKR till en kamratförening?***

> ***Vad tillför en kamratförening till SMKR?***

Här skapas ett nätverk som är nödvändigt för verksamheten. Vi har möjlighet att idag bedriva stöd nästan i hela landet genom det nätverk som finns.

SMKR är den part som kan bedriva förhandling med HKV vad avser kamratföreningsfrågor och veteranfrågor.

SMKR kan samla och sprida info till alla medlemsföreningar på ett enkelt och snabbt sätt. På hemsidan skall det finnas en flik för inloggning där vi kan dryfta frågor som SMKR och medlemsföreningar och som inte berör annan grupp som besöker hemsidan.

SMKR skulle kunna skapa en facebook sida som skulle kunna vara ett forum för medlemsföreningar att diskutera och dryfta aktuella frågor. Här kan även enskilda medlemmar föra fram budskap väsentliga för att driva verksamheten framåt.

Kamratföreningarna skall och ta del av denna information och i sin tur sprida ut den till sina medlemmar så att innehållet blir känt i hela medlemsledet.

SMKR är det forum där du kan hämta och lämna synpunkter kring allt SMKR sysslar med.

Frågor av central karaktär som berör FM skall föras fram till SMKR som för dem vidare till HKV. Kör det ihop sig lokalt ställer SMKR upp och hjälper.

Diskussionspunkt 7

L & L 7: Vad ska morgondagens tillhörighet för militär kamratförening utan "levande förband" vara? Geografiskt eller funktions-/förbandsstyrt?

> ***Hur ska en militär kamratförenings verksamhets- och budgetdialog med förbandschefen föras?***

> ***Hur över tid bör dialogen föras med en förbandschef, som saknar djup kännedom om förbandet och dess historia, vad kamratföreningen representerar än mindre känner de personer som representerar kamratföreningen?***



2015-10-25

> Hur ska representationen från SMKR vid nordiska kamratföreningsmöten framöver se ut och vem ska stå för kostnaden för deltagarna?

Kamratföreningarna skapar verksamhets- och budgetplaner som dialogiseras med förbandschefen som fastställer och överenskommelser skrivs under av båda parter. Kamratföreningen för dialog kontinuerligt med förbandschef kring aktuella frågor.

SMKR kan hjälpa till med dessa kontakter om nödvändigt.

Kamratföreningen bör bjuda in förbandschefen för information med mera då denne tillträder befattningen och förklara och ge en historiebeteckning med mera. Detta kommer avsevärt att underlätta för den fortsatta verksamheten. Vi skall inte sitta och vänta på att bli kallade utan agera och visa kamratföreningens vilja.

SMKR bör arbeta för att länkar med mera finns på HKV hemsida till de ideella organisationerna samt dess medlemsföreningar.

Ett sätt att minska kostnader för möten med mera kan vara att genomföra dem som telefonmöten eller videokonferenser. Under 2016 kommer SMKR att pröva och utnyttja telekommunikationsmedel för att genomföra några styrelsemöten. Syftet med detta är främst att minska kostnaderna för resor med mera.

Det Nordiska kamratföreningsmötena har pågått sedan 1950 talet och kommer med stor sannolikhet att fortsätta genomföras. Dessa möten genomförs normalt under mitten av juni och där deltar varje nordiskt lan med max 60 deltagare (innebärande 240 personer vid varje tillfälle).

SMKR styrelse, där delar av styrelsen genomför planering av mötet, deltar med naturlighet i mötet.

SMKR bör vara bärare av dessa kostnader för alla deltagare. Det förutsätter dock att försvarsmakten avsätter medel för detta. Vid varje nordiskt möte deltar SMKR styrelse samt cirka 50 deltagare ur anslutna föreningar. Vilka som deltar och när framgår av SMKR långsiktiga plan. Respektive kamratförenings ekonomiska status bör inte vara avgörande för ett deltagande, vilket bör kunna ses som en uppmuntran. Här bör SMKR också diskutera med försvarsmakten och de lokala förbandscheferna om möjliga bidrag i samband med verksamhets- och budgetprocessen på lokal nivå.

Respektive kamratförening sänder delegater efter sin ekonomiska förmåga.

SMKR försöker att sponsra mötena så mycket som möjligt.

Anders Emanuelsson
Förbundsordförande



*Sveriges Militära Kamratföreningars
Riksförbund*

2015-10-25

Gunnar Persson
Bitr kanslichef

Sändlista

Försvarsmakten PROD UTB
Sveriges Militära Kamratföreningar

Bilagor

Frågeställningar
Deltagarlista
Förslag till överenskommelse
HKV genomgångsunderlag
SMKR genomgångsunderlag
Ledningsmodellen